

BABY FRIENDLY COMPANIES,CUIDANDO EL TALENTO, CUIDAMOS NUESTRAS EMPRESAS.



Organizaciones que apoyan y ayudan a sus equipos cuando tienen hijos

Problemática Actual



1. NECESIDAD DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

El 89% de los empleados no cambia de empresa para ganar más. Lo hacen para tener un ambiente laboral mejor que dé importancia a sus prioridades



2. FALTA DE LEALTAD DE LOS CLIENTES

Las empresas con mayor compromiso con sus empleados son capaces de incrementar un 50% la lealtad de sus clientes



3. PARA LAS MUJERES TRABAJADORAS: INTERRUPCIÓN EN SUS CARRERAS

atracción y retención del talento.



El 56% de las mujeres dicen que tener hijos limita su carrera profesional.



El 35% de las mujeres aseguran no poder llegar a lo más alto profesionalmente por tener hijos.



Un 57% de mujeres han rechazado puestos de trabajo por ser incompatibles con su vida familiar.







ES UNA SOLUCIÓN PARA ATRAER Y RETENER TALENTO DE PERSONAS ENTRE 25 Y 45 AÑOS QUE QUIEREN TENER HIJOS

Es vital que las organizaciones comprendan y apoyen los desafíos que supone ser padres para sus equipos.

Baby Friendly con sus servicios, entrenamiento, desarrollo y material didáctico es la solución para su organización.

UNA SOLUCIÓN PERSONALIZADA PARA SU ORGANIZACIÓN

Al contratar un programa Baby Friendly, su organización se distingue de su competencia y atraerá eL mejor talento joven a su empresa

baby friendly



BRONCE

baby friendly



PLATA

baby friendly



ORO

VENTAJAS PARA SU ORGANIZACIÓN

- √ Aumenta el compromiso de los equipos
- √ Atrae y fideliza el talento
- ✓ Mejora el salario emocional controlando presupuestos
- ✓ Promueve el buen clima laboral

- √ Mejora su employer branding
- ✓ Reduce el absentismo laboral
- ✓ Ayuda a cumplir con la responsabilidad social corporativa

VENTAJAS PARA LOS EQUIPOS

- √ Más motivación
- √ Más autoestima
- ✓ Aumenta la productividad
- √ Más energía

- √ Más seguridad en su empleo
- √ Reduce el estrés y los miedos
- ✓ Equipos más activos y responsables





Organizaciones Baby Friendly

NOS ADAPTAMOS A LAS NECESIDADES DE SU ORGANIZACIÓN CON UN PROGRAMA A MEDIDA

Es vital para su organización ayudar a sus equipos ante el desafío de la paternidad.

"Baby Friendly" ha creado una solución flexible que permite acompañar a los empleados en una etapa vital de su vida: prenatal y hasta que cumple 3 años.

Su provecto personalizado le AYUDARÁ A ATRAER Y RETENER TALENTO ENTRE 25 Y 46 AÑOS que quieran tener hijos.

PROGRAMAS BABY FRIENDLY:

baby friendly





BRONCE

SOBRE BABY FRIENDLY

Nuestro objetivo es que sus equipos se sientan acompañados en esta etapa vital de su vida por su organización.

Asesoramiento constante.

Consultoría y Capacitación, junto al Coaching de transición, que incluye coaching de maternidad y paternidad.

ORGANIZACIONES BABY FRIENDLY



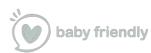












Los 10 principios Baby Friendly

- A OFRECER HORARIOS RAZONABLES QUE PERMITAN AL EMPLEADO/A CONCILIAR LA VIDA LABORAL Y PROFESIONAL.
- 2. A NO DISCRIMINACIÓN POR EL HECHO DE SER PADRES.
- 4. A OBSEQUIAR AL EMPLEADO/A EN EL MOMENTO DEL
- EMPLEADO EN SU NUEVA SITUACIÓN PARENTAL.
- A MOSTRAR FLEXIBILIDAD RESPECTO A TRÁMITES CON
- SEXO PERO ESPECIALMENTE A LAS MUJERES QUE TENGAN HIJOS
- QUIERAN CRECER EN SUS RESPONSABILIDADES.
- MATERNAL, PATERNAL O COMPARTIDA.
- HERRAMIENTAS PARA DESARROLLAR Y MEJORAR SU FUNCIÓN DE



MÁS INFORMACIÓN







Su organización puede ser Baby Friendly obteniendo uno de nuestros programas:

1 CELEBRAR EL NACIMIENTO: PROGRAMA BRONCE

Programa de acompañamiento y celebración de 6 meses

- El empleado anuncia su futura paternidad/maternidad: entrega del libro "vamos a ser padres".
 Se produce el nacimiento: envío canastilla personalizada
- Reincorporación laboral: Entrega de Nicky, el mordedor que desarrolla los 5 sentidos del bebé.



CELEBRAR + GESTIONAR HIJOS: PROGRAMA PLATA (GESTIONANDO Y EDUCANDO HIJOS):

Programa de acompañamiento de **40 meses** con el que la organización demuestra no solo que celebra la natalidad sino que acompaña y le facilita al empleado la educación de su hijos.

- 1. Anuncio de una futura paternidad: Entrega del libro "Vamos a ser padres"
- 2. Se produce el nacimiento: envío de canastilla personalizada.
- 3. Reincorporación laboral. Entrega del mordedor Nicky.
- 4. Acceso a la plataforma online "Gestionando hijos" con contenidos y cursos que ayudarán a los recientes papás a saber más para educar y gestionar mejor a sus hijos. Diseñado por expertos en educación infantil.
- 5. Cuando el bebé tiene 1 año: entrega de 5 libros didácticos para el desarrollo bebé.



baby friendly



CELEBRAR + GESTIONAR + EMPODERAR:

PROGRAMA ORO

(DIVERSITY/EMPOWERING WOMEN):

Toda una serie de servicios de coaching acceso a los servicios de cuidado infantil que ayudan al empleado a conciliar su vida laboral y personal.

- Entrega del libro: "Vamos a ser Padres".
- 2. Regalo de Nacimiento: Canastilla personalizada.
- 3. Entrega del mordedor Nicky.
- 4. Acceso a la plataforma online "Gestionando hijos". Contenido y Cursos online como ayuda para los recientes padres para la educación infantil.
- 1. Entrega de 5 libros infantiles para el aprendizaje y desarrollo infantil.
- 2. Coaching uno a uno, telefónico, presencial u online.
- 3. Acceso a servicios de cuidado infantil, planificación, selección niñeras, etc.
- 4. Acceso a la App BabyHelp.app: ayuda en las urgencias relacionadas con los bebés.

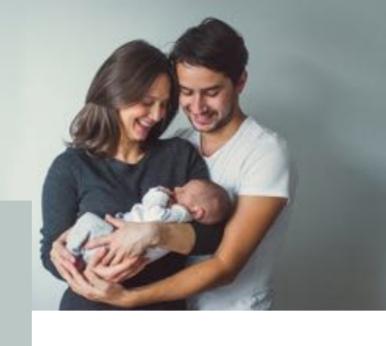


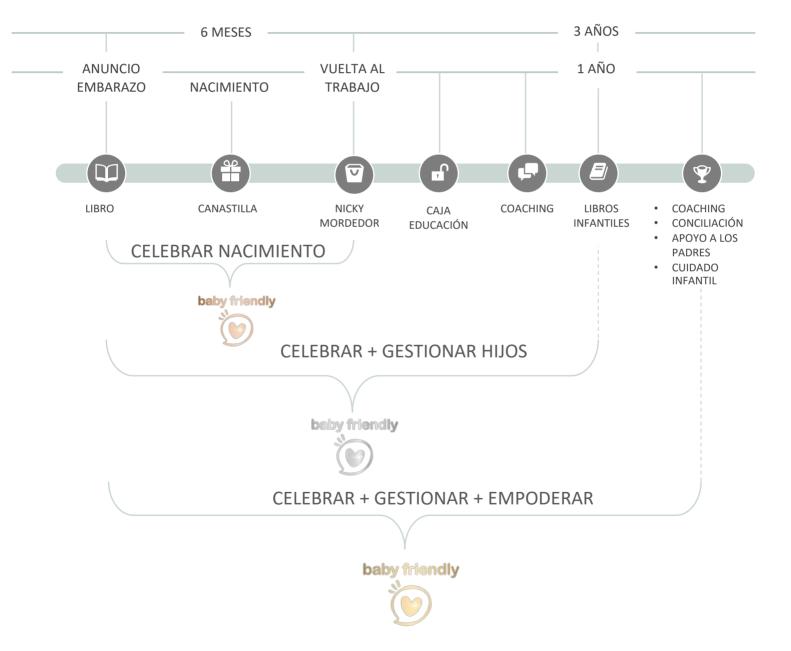
baby friendly





Duración de programas Baby Friendly







Ten en cuenta que solo alrededor del 4% de la plantilla tiene hijos cada año.



El presupuesto necesario para ser Baby Friendly es muy bajo.



Programa de acompañamiento de 6 meses con detalles que demuestran que la organización apoya y celebra que los empleados sean padres.

ANUNCIO EMBARAZO — NACIMIENTO — VUELTA AL TRABAJO

1. EL EMPLEADO COMUNICA EN LA ORGANIZACIÓN QUE VA A TENER UN BEBÉ

ENTREGA DEL LIBRO: VAMOS A SER PADRES

Se trata de la guía más completa actualizada y ampliada de embarazo, parto y postparto. Abarca desde la planificación del embarazo y los meses de gestación hasta el postparto.

Escrito por dos mujeres madres una de ellas ginecóloga con más de 30 años de experiencia. Dirigida tanto a madres como a padres.

2. EL EMPLEADO TIENE EL HIJO

REGALO DE NACIMIENTO

Celebran el nacimiento enviando una canastilla personalizada haciendo de ese momento algo inolvidable. Dirigida tanto a madres como a padres.

Personalizamos con su logo corporativo, tarjetón de felicitación y nombre del bebé, la canastilla elegida por usted.

Permite planificar con varios meses de antelación las bajas y sustituciones.

3. REINCORPORACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO ENTREGA DEL MORDEDOR NICKY.

Nuestro mordedor Nicky, está recomendado por médicos pediatras estimulando los 5 sentidos: vista, oído, gusto, olor y









Ten en cuenta que solo alrededor del 4% de la plantilla tiene hijos cada año.



Presupuesto a su medida Baby Friendly Bronce: entre 100€ y 200€ por empleado que tiene un hijo.



- 1. ENTREGA DEL LIBRO: VAMOS A SER PADRES
- 2. CELEBRACIÓN DEL NACIMIENTO: : CANASTILLA PERSONALIZADA
- 3. REINCORPORACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO: ENTREGA DEL MORDEDOR NICKY
- **4**. **CAJA DE LA EDUCACIÓN :** Apoyo con herramientas online para ayudar en este periodo de gran cambio personal y profesional. Entrega Caja Baby Friendly de la educación con las claves para acceder a:

√ CURSOS ONLINE



Cursos online sobre educación para padres y madres para resolver los principales retos educativos.



Videos de educación para padres y madres de 3 a 6 minutos de duración con reflexiones y consejos que le servirán de guía.



Escenas educativas de películas que, a través del entretenimiento, inculcarán a sus hijos valores como la tolerancia, la igualdad, el compañerismo, el respeto...

✓ ACCESO A EXPERTOS EN EDUCACIÓN INFANTIL: Neurosicólogos, pedagogos, filósofos, y creadores de contenidos.



5. CUANDO CUMPLE 1 AÑO EL BEBÉ: ENTREGA DE 5 LIBROS PARA EL DESARROLLO INFANTIL: APRENDIZAJE SONIDOS, LETRAS, NUMEROS Y COLORES.





Ten en cuenta que solo alrededor del 4% de la plantilla tiene hijos cada año.



El presupuesto a su medida Baby Friendly Plata: entre 200€ y 300€ por empleado que tiene un hijo.

3. CELEBRAR+ GESTIONAR + EMPODERAR

(Conciliación, Diversity, Empowering Women).





PROGRAMA ORO

- 1. ENTREGA DEL LIBRO: VAMOS A SER PADRES
- 2. CELEBRAN NACIMIENTO: CANASTILLA PERSONALIZADA
- 3. ENTREGA DEL MORDEDOR NICKY
- 4. CAJA DE LA EDUCACIÓN: CURSOS ONLINE Y ACCESO A EXPERTOS EN EDUCACIÓN INFANTIL
- 5. ENTREGA DE 5 LIBROS PARA EL DESARROLLO INFANTIL

6. GIFT CARD DE 100€ PACK ÉLITE



OPCIÓN PARA EL EMPLEADO ENTRE:

- SALUD: Asesoramiento primeros cuidados del bebé
- 2. LACTANCIA: Asesoramiento personalizado en lactancia.
- RECUPERACIÓN FÍSICA: Sesión de Hipopresivos y plan de ejercicios.
- PRIMEROS AUXILIOS: Taller de primeros auxilios y accidentes domésticos.
- SUEÑO: Asesoramiento personalizado en sueño infantil.

7. GIFT CARD DE 500€ PACK ADVANTAGE



OPCIÓN PARA EL EMPLEADO ENTRE:

- TRES SESIONES DE COACHING ESPECIALIZADO EN PADRES.
- 1. SELECCIÓN DE LA
 NIÑERA O CUIDADOR INFANTIL
 (PART-TIME) A MEDIDA.
 (GARANTÍA DE 6 MESES)

8. GIFT CARD DE 1000€ PACK PREMIUM



OPCIÓN PARA EL EMPLEADO ENTRE:

- SIETE SESIONES DE COACHING ESPECIALIZADO EN PADRES.
- SELECCIÓN DE LA
 NIÑERA O CUIDADOR INFANTIL
 (FULL-TIME) A MEDIDA
 (GARANTÍA DE 6 MESES)



Ten en cuenta que solo alrededor del 4% de la plantilla tiene hijos cada año.



El presupuesto a medida Baby Friendly ORO: entre 300€ y 1200€ por empleado que tiene un hijo.